

**Protikorupčný program
Ministerstva vnútra Slovenskej republiky na roky 2019 – 2023**

august 2019

1. Zámer Protikorupčného programu Ministerstva vnútra Slovenskej republiky na roky 2019 – 2023

Protikorupčný program Ministerstva vnútra Slovenskej republiky na roky 2019 – 2023 (ďalej „protikorupčný program“) v pôsobnosti Ministerstva vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) je vypracovaný v súlade s uznesením vlády Slovenskej republiky č. 585/2018 z 12. decembra 2018. Zároveň nadväzuje na schválený materiál Protikorupčnej politiky Slovenskej republiky na roky 2019 – 2023 (ďalej len „protikorupčná politika“), ktorý je sprístupnený na https://www.bojprotikorupcii.gov.sk/data/files/7130_protikorupcna-politika-sr-2019-2023.pdf.

Uvedeným uznesením bola v bode B. 3 uložená úloha členom vlády a predsedom ostatných ústredných orgánov štátnej správy na základe posúdenia a vyhodnotenia korupčných rizík prijať protikorupčný program, v ktorom budú uvedené konkrétne protikorupčné systémové opatrenia.

Protikorupčný program zohľadňuje aktuálny stav implementácie protikorupčnej problematiky a reflektuje potreby jednotlivých organizačných útvarov v pôsobnosti ministerstva,¹⁾ ktoré boli identifikované prostredníctvom pracovnej skupiny vytvorenej za účelom podpory systému riadenia protikorupčnej politiky v rámci rezortu ministerstva. Jeho úlohou je vytvárať plnohodnotné pracovné prostredie s kultúrou protikorupčného správania, zmenšiť priestor pre vznik korupčného správania a zároveň zvýšiť účinnosť a efektívnosť predchádzania korupcii. Okrem definovaného východiskového stavu analyzuje protikorupčný program silné a slabé stránky riadenia korupčných rizík a zameriava sa na odporúčania a úlohy, ktorých plnenie má smerovať k zlepšeniu doterajšieho stavu a k posilneniu protikorupčnej kultúry v rámci rezortu. Zohľadňuje poznatky a návrhy zamestnancov a stavia na získanej dobrej praxi prenesenej zo zahraničia.

Cieľom protikorupčného programu je systematicky pôsobiť a usmerňovať činnosti na minimalizovanie priestoru a odstraňovanie príčin a podmienok vzniku a existencie korupcie, posilňovať kultúru integrity a usmerňovať riadenie korupčných rizík. V nadväznosti na schválenú protikorupčnú politiku je hlavným cieľom presadzovať a chrániť verejný záujem prostredníctvom znižovania priestoru a príležitostí pre korupciu v podmienkach ministerstva a zároveň zvyšovať dôveru verejnosti k jeho zamestnancom.

Protikorupčný program má záväzný charakter. Na jeho prípravu a implementácii spolupracujú všetky organizačné útvary v pôsobnosti ministerstva prostredníctvom aktívnej účasti gestorov na identifikácii rizikových oblastí pre vznik korupcie a prijímaní opatrení uvedených v protikorupčnom programe. Postupným implementovaním jednotlivých odporúčaní a úloh z protikorupčného programu, zameraného na odstránenie existencie korupcie v čo najvyššej možnej miere, môže byť na základe identifikovaných nových potrieb v oblasti implementácie efektívnych protikorupčných opatrení protikorupčný program dopĺňaný a aktualizovaný.

Prijímateľmi protikorupčného programu sú všetci zamestnanci ministerstva vrátane zariadení a organizácií v jeho pôsobnosti.

¹⁾Napríklad zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 171/1993 Z. z. o Policajnom zbore v znení neskorších predpisov, zákon č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore v znení neskorších predpisov, § 5 a 11 zákona č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov, zákon č. 129/2002 Z. z. o integrovanom záchrannom systéme v znení neskorších predpisov, zákon č. 180/2013 Z. z. o organizácii miestnej štátnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, nariadenie Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 39/2015 o organizačnom poriadku Ministerstva vnútra Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov.

Protikorupčný program je v súlade s princípmi iniciatívy pre otvorené vládnutie zverejnený v zmysle uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 585/2018 z 12. decembra 2018 na webovom sídle ministerstva www.minv.sk.

2. Vymedzenie pojmov

Na účely realizácie protikorupčného programu sa používa vymedzenie pojmov, ktoré použil odbor prevencie korupcie sekcie prevencie korupcie a krízového manažmentu Úradu vlády Slovenskej republiky vo zverejnených materiáloch rozoberajúcich problematiku riadenia korupčných rizík (<https://www.bojprotikorupcii.gov.sk/metodicke-odporucanie-k-riadeniu-korupcnych-rizik/>). Pre podmienky ministerstva dopĺňame nasledovné vymedzenie použitých pojmov:

Protikorupčný koordinátor: pozícia protikorupčného koordinátora je vytvorená v súlade s úlohou č. B. 1 z uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 585 z 12. decembra 2018 a je menovaný ministrom vnútra Slovenskej republiky. Protikorupčný koordinátor zabezpečuje fungovanie protikorupčného systému ministerstva, pomáha vedúcim zamestnancom presadzovať protikorupčné opatrenia, koordinuje aktivity protikorupčnej prevencie vrátane procesu riadenia korupčných rizík a v rámci svojej pôsobnosti poskytuje odborné konzultácie v dotknutej oblasti.

Protikorupčný program: program eliminácie korupčného správania zamestnancov organizácie zameraný na identifikáciu, posúdenie, vyhodnotenie a odstránenie faktorov korupčných rizík a zároveň na zmenšenie priestoru pre korupciu a odstránenie motívu dopustiť sa korupcie.

Korupčné správanie: také správanie, ktoré vedie k vytváraniu, tolerovaniu a udržiavaniu priestoru pre vznik akejkoľvek formy korupcie v dôsledku ktorého vzniká, pokračuje alebo trvá požiadavka, príslub, ponuka alebo príjem majetkovej alebo nemajetkovej výhody v súvislosti s konaním, nekonaním, alebo zdržaním sa konania v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi, internými predpismi či už v prospech osôb organizácie (ministerstva), zainteresovaných osôb a/alebo tretích strán.

Pracovná skupina: skupina zložená zo zodpovedných zástupcov za jednotlivé útvary v pôsobnosti ministerstva, ktorá sa podieľa na plnení úloh protikorupčnej problematiky.

Zodpovedný zamestnanec: menovaný zamestnanec s mandátom záväzne rozhodovať za útvar v pôsobnosti ministerstva, ktorý zastupuje oblasť riešenia protikorupčnej problematiky a koordinovanie plnenia úloh v oblasti protikorupčnej agendy. Pri plnení úloh zodpovedá za implementáciu protikorupčného programu na príslušnom útvaru v pôsobnosti ministerstva.

3. Východisková situácia

Z organizačného poriadku ministerstva²⁾, ktorým sa vymedzujú zásady riadenia, organizácie a činnosti ministerstva, organizačné členenie ministerstva, podriadenosť útvarov v pôsobnosti ministerstva, hlavné úlohy útvarov v pôsobnosti ministerstva a rozsah riadiacich oprávnení a zodpovedností je zrejmé, že pri definovaní protikorupčného programu je potrebné zohľadňovať veľmi špecifické členenie a rozsah kompetencií ministerstva a rôznorodosť oblastí jeho pôsobnosti.

²⁾Nariadenie Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 39/2015.

Na základe celorezortnej identifikácie korupčných rizík bolo prostredníctvom pracovnej skupiny predložených 304 návrhov, ktoré vyústili do zadefinovania hlavných oblastí, kde bola zvýšená pravdepodobnosť existencie korupčného rizika. V 40 % mali identifikované oblasti hodnotu pravdepodobnosti korupčného rizika 3 až 4 stupňa, čo znamená veľmi pravdepodobné riziko. Kľúčové oblasti, v rámci ktorých boli identifikované korupčné riziká, boli zadefinované ako oblasť rozhodovacích procesov, poskytovania informácií, pridelovania dotácií a kontrolnej činnosti.

Medzi korupčné riziká boli identifikované predovšetkým riziká pri nakladaní s verejnými financiami prostredníctvom realizácie verejného obstarávania súvisiacich najmä s rozhodovacími činnosťami pri schvaľovaní postupu verejného obstarávania, pri vypracovaní súťažných podkladov a výziev pri predkladaní ponúk alebo v procese vyhodnocovania ponúk.

Medzi ďalšie identifikované riziká korupčného správania patrí oblasť práce s osobnými údajmi, kde môže prísť k úniku osobných údajov, úniku informácií alebo nedovolenej manipulácii s nimi, napríklad pri vstupe do informačných systémov alebo pri prijímaní neelektronických zásielok, triedení a otváraní zásielok, zlyhanie ľudského faktora, ktoré môže viesť k zlyhaniu v tejto oblasti z dôvodu konfliktu záujmov, nedostatočných odborných skúseností alebo slabej integrity zamestnanca.

4. Hodnotenie slabých a silných stránok, ohrození a príležitostí v kontexte implementácie protikorupčného programu na úrovni ministerstva

Cieľom analýzy silných a slabých stránok riešenia protikorupčnej problematiky je, na základe východiskovej situácie, správne určiť smerovanie opatrení protikorupčného programu v podmienkach ministerstva tak, aby ich plnenie bolo reálne a vychádzalo z aktuálnych možností rezortu ministerstva.

4.1. Slabé stránky pri realizácii protikorupčného programu

Pri definovaní východiskovej situácie sa zohľadňuje rozsiahlosť a členenie rezortu. Ministerstvo v rámci reformy ESO³⁾ prevzalo komplexnú agendu pre vybavenie potrieb občana a od roku 2012 sú v jeho pôsobnosti aj útvary, ktoré sú odvetvovo riadené inými rezortmi (napríklad úsek regionálneho rozvoja sekcie verejnej správy ministerstva Úradom vlády Slovenskej republiky; úsek povinného zmluvného poistenia sekcie verejnej správy ministerstva Ministerstvom financií Slovenskej republiky).

Chápanie korupčného rizika je prevažne na teoretickej úrovni, definované všeobecne záväznými právnymi predpismi, internými predpismi, nariadeniami a usmerneniami, ktoré sú nastavené tak, aby eliminovali vznik korupčného rizika na jednotlivých pozíciách a v jednotlivých oblastiach pôsobnosti, ale zostáva neprevedené do praxe. Absentuje praktická podpora integrity zamestnancov.

Potenciálne korupčné riziká spočívajú taktiež v prípadnom individuálnom zlyhaní zo strany jednotlivca. Predmetné riziko možno spájať napríklad s úmyslom zvýhodniť niekoho (žiadateľa/ občana) oproti inému v porovnateľnom postavení, s nedôsledným alebo absentujúcim preverovaním postupov či rozhodnutí.

Existujúce interné predpisy, predovšetkým o etickom kódexe príslušníka Policajného zboru, o etickom kódexe zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, o etickom kódexe štátnych

³⁾ Uznesenie vlády Slovenskej republiky č. 164/2012 zo dňa 27. 4. 2012.

zamestnancov, o postupe pri prijímaní darov od právnických a fyzických osôb a o vybavovaní oznámení o protispoločenskej činnosti síce rámcovo vymedzujú problematiku etického správania, no z dôvodu následných viacerých legislatívnych úprav, ako aj schválenia protikorupčnej politiky si problematika rezortnej prevencie korupcie bude v nasledujúcom období vyžadovať aktualizáciu príslušných interných predpisov.

4.2. Silné stránky pri realizácii protikorupčného programu

Pozitívnym zistením pri plnení počiatočných úloh v oblasti prevencie korupcie na rezortnej úrovni je záujem zamestnancov rezortu aktívne sa podieľať na zlepšovaní situácie a znižovaní priestoru pre korupčné správanie. Angažovanosť jednotlivých útvarov v pôsobnosti ministerstva ukázala, že spoločenská objednávka pri riešení korupčnej problematiky nie je iba záležitosťou verejnosti, ale má silnú podporu aj v zamestnancoch, ktorí svojím prístupom chcú dať najavo vlastnú integritu a zvyšovať aj prostredníctvom svojho konania a správania sa mieru pozitívneho názoru spoločnosti na situáciu vo verejnej správe.

Medzi silné stránky patrí podpora na najvyššej úrovni riadiacich zamestnancov rezortu aktívne pristupovať k riešeniu protikorupčnej problematiky a k systémovému riadeniu korupčných rizík, ako aj celospoločenská a medzinárodná podpora v tejto oblasti.

4.3. Ohrozenia pre realizáciu protikorupčného programu

Miera úspešnosti realizácie protikorupčného programu závisí od vytvorenia legislatívnych podmienok (spracovanie a schválenie príslušnej internej legislatívy), systémových predpokladov (informačná a technická podpora), nastavenia podporných procesov (riadenie, koordinácia, analytika a hodnotenie) a osobnej zaangažovanosti každého rezortného zamestnanca v prospech udržiavania nekorupčného pracovného prostredia a výkonu všetkých zverených pracovných činností v duchu odbornosti, korektnosti, transparentnosti, etiky a integrity.

Možnou hrozbou pre realizáciu protikorupčného programu môže byť podcenenie potenciálnych rizík korupčného správania, ľahostajnosť pri identifikovaní korupčných rizík, formálnosť a povrchnosť pri vyhodnocovaní protikorupčných aktivít útvarov v pôsobnosti ministerstva a laxný prístup k problematike riadenia korupčných rizík, zdĺhavé prijímanie protikorupčných opatrení a ich nedôsledné zavádzanie do praxe, nedostatočný akcent na individuálnu zodpovednosť zamestnancov a rezervy v posilňovaní motivácie zamestnancov na odstraňovaní korupčných rizík.

K existencii rizík pre vznik korupčného správania prispieva taktiež existencia priestoru na vynútenie alebo ponuky úplatku pri kontakte s verejnosťou, nedostatočný, alebo len čisto formálny spôsob realizácie, kontroly a vykazovania plnenia úloh protikorupčného programu; nedôveryhodná prax v rámci personálnej politiky obsadzovania riadiacich postov organizácie nezodpovedajúca všeobecne záväzným právnym predpisom a internými predpismi indikovaná takými skutočnosťami ako nedostatočná prax, nezodpovedajúca znalosť problematiky, nesplnené kvalifikačné kritériá, výnimky ako aj zvýhodňovanie a to tak ako pred obsadením (menovaním, ustanovením...) tak aj v čase obsadenia.

4.4. Príležitosti pre realizáciu protikorupčného programu

Podstatnými okolnosťami v prospech proaktívnej realizácie protikorupčného programu sú predovšetkým schválená protikorupčná politika Slovenskej republiky na roky 2019 – 2023 uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 585/2018, priaznivá atmosféra pre zavádzanie protikorupčných opatrení, rastúci tlak verejnosti na riešenie problémov spojených s korupciou a zavádzanie informačných technológií do riadenia korupčných rizík.

5. Identifikácia rizík

Pre vypracovanie protikorupčného plánu je identifikácia korupčných rizík nevyhnutná. Identifikácia korupčných rizík a ich predloženie s návrhom opatrení pre protikorupčného koordinátora prebieha bezodkladne po identifikácii korupčných rizík. Určia sa ich oblasti a miera vystavenia korupcie na jednotlivých pozíciách. Na danom procese sa zúčastňujú vedúci zamestnanci alebo zodpovední zamestnanci všetkých organizačných zložiek, kde bola pravdepodobnosť korupčného rizika hoci aj minimálna. Každý zamestnanec organizačnej zložky vyplní formulár možných korupčných rizík zaslaný protikorupčným koordinátorom. Možné je identifikovať jedno, prípadne viac korupčných rizík. Proces zbierania údajov je prednostne organizovaný na úrovni jednotlivých útvarov v pôsobnosti ministerstva. Na základe zozbierania údajov z formulárov sa následne vyhodnocuje závažnosť korupčných rizík, ich významnosť, pravdepodobnosť a vplyv. Úrovne korupčných rizík, ku ktorým je priradená hodnota sa vyhodnocujú číselne. Určuje sa aj ich stupeň významnosti a vplyvu, ktorý bude súčinom bodového ohodnotenia pravdepodobnosti vplyvu a následku korupčného rizika. Tento proces má za cieľ identifikovať závažnosť korupčných rizík a následne v rámci rezortu prijímať rozhodnutia a opatrenia na riešenie korupčného rizika. Identifikované riziká sú v zmysle Metodiky Úradu vlády Slovenskej republiky delené následne podľa ich vplyvu na a) nepatrné, b) nezanedbateľné, c) znepokojujúce, d) veľmi znepokojujúce a e) krízové.

Prostredníctvom vytvoreného zoznamu, ktorý odbor prevencie kriminality kancelárie ministra vnútra Slovenskej republiky zostavil, boli identifikované hlavné oblasti rezortných korupčných rizík. Následne na základe rozdelenia úloh sa pristúpilo k spolupráci s pracovnou skupinou. Všetky navrhnuté opatrenia majú za cieľ oslabiť alebo odstrániť korupčné riziká, zároveň zabezpečiť dosiahnutie cieľov organizácie. Ich aktualizácia bude možná minimálne dvakrát ročne.

6. Ciele a úlohy protikorupčného programu

Ciele protikorupčného programu vyplývajú z identifikovaných korupčných rizík na úrovni rezortu a zároveň nadväzujú priamo na vládou Slovenskej republiky schválenú protikorupčnú politiku.

Hlavnými oblasťami protikorupčného programu sú na základe vytvorenej analýzy zberu dát o identifikácii korupčných rizík oblasti rozhodovacích procesov - v oblasti verejného obstarávania v oblasti styku s klientmi, pri udeľovaní oprávnení, povolení pridelovaní dotácií, poskytovania informácií a kontrolnej činnosti.

Identifikované riziká sú rozpracované na podmienky ministerstva s nasledovnými cieľmi:

- cieľ č.1 Zmenšovať priestor na existenciu a vznik korupčných rizík,
- cieľ č. 2 Zvyšovať povedomie zamestnancov a posilňovať ich integritu,
- cieľ č. 3 Posilňovať integritu organizácie.

Cieľ č. 1	Zmenšovať priestor na existenciu a vznik korupčných rizík
Úloha č. 1.1.	Prijať účinné opatrenia na zmenšenie príležitostí korupčného správania v hotovostnom styku a zvýšenie transparentnosti vybavovania klientov
Ukazovateľ:	schválené účinné opatrenia
Termín:	30. apríla 2020
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	vyhodnotenie účinnosti prijatých opatrení do 30. novembra každoročne
Gestor:	útvary v pôsobnosti ministerstva

Úloha č. 1.2.	Zabezpečiť realizáciu verejného obstarávania pre zadávanie zákaziek s nízkou hodnotou prostredníctvom elektronického informačného systému
Ukazovateľ:	schválený interný predpis
Termín:	30. októbra 2020
Gestor:	OVO
Spolugestori:	útvary v pôsobnosti ministerstva

Úloha č. 1.3.	Centralizovať rozhodovanie o výške pokuty za neuzatvorenie povinného zmluvného poistenia na Centrum logistického zabezpečenia administratívnych činností ministerstva
Ukazovateľ:	schválený interný predpis
Termín:	31. decembra 2020
Gestor:	SVS

Úloha č. 1.4.	Pripraviť odporúčania a prijať účinné opatrenia pre zmenšovanie priestoru pre vznik korupčných rizík pri poskytovaní dotácií
Ukazovateľ:	navrhnuté odporúčania
Termín:	do 30. apríla 2020
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	schválené účinné opatrenia
Gestor:	SE a OPK KMV SR
Spolugestori	útvary v pôsobnosti ministerstva

Cieľ č. 2	Zvyšovať povedomie zamestnancov o rizikách korupcie a posilňovať ich integritu
Úloha č. 2.1.	Rozvíjať preventívnu protikorupčnú politiku, zabezpečovať implementáciu preventívnych protikorupčných programov, etických noriem a zásad integrity do interných predpisov, zabezpečovať ich transparentné zverejňovanie a informovanie zamestnancov formou vzdelávacích aktivít o protikorupčných opatreniach
Ukazovateľ:	počet účastníkov, ktorí absolvovali vzdelávanie
Termín:	do 30. apríla 2020 a každoročne do 30. apríla
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	vyhodnotenie počtu zapojených zamestnancov do identifikácie protikorupčných rizík
Gestor:	útvary v pôsobnosti ministerstva

Úloha č. 2.2.	Vzdelávať a posilňovať kultúru etiky, zásad integrity a zvyšovania protikorupčného povedomia zamestnancov v rámci systému kontinuálneho vzdelávania a v súlade s prijatým korupčným programom na elimináciu korupčných rizík
Ukazovateľ:	počet zapojených a zaškolených novoprijatých a existujúcich zamestnancov
Termín:	priebežne
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	vyhodnotenie počtu zapojených a zaškolených zamestnancov do 30. apríla každoročne
Gestor:	CV MV SR, SPSCaOÚ MV SR
Spolugestori:	útvary v pôsobnosti ministerstva

Úloha č. 2.3.	Zabezpečiť vzdelávacie aktivity a odbornú prípravu osôb zapojených do procesu verejného obstarávania, predovšetkým osôb zodpovedných za definovanie predmetu zákazky a prípravu a implementácie projektov a predkladateľov požiadaviek na verejné obstarávanie
Ukazovateľ:	počet zapojených a zaškolených zamestnancov
Termín:	priebežne
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	vyhodnotenie počtu zapojených a zaškolených zamestnancov do 30. apríla každoročne
Gestor:	OVO
Spolugestori:	útvary v pôsobnosti ministerstva

Úloha č. 2.4.	Zabezpečovať pravidelné vzdelávacie programy so zameraním na identifikáciu trestných činov korupcie a o zákonnej norme, interných predpisoch a opatreniach prijatých v oblasti ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti
Ukazovateľ:	zabezpečené vzdelávacie programy, počet vyškolených zamestnancov
Termín:	do 30. apríla 2020
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	vyhodnotenie do 30. apríla každoročne
Gestor:	útvary v pôsobnosti ministerstva

Cieľ č. 3	Posilňovať integritu organizácie a rozpočtovej kapitoly organizácie
Úloha č. 3.1.	Rozpracovať ciele a opatrenia protikorupčného programu na úroveň organizačných útvarov ministerstva
Ukazovateľ:	zoznam úloh predložených protikorupčnému koordinátorovi
Termín:	do 31. decembra 2019
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti úloh na úrovni útvarov do 30. apríla 2021 a každoročne
Gestor:	útvary v pôsobnosti ministerstva

Úloha č. 3.2.	Realizovať mechanizmus riadenia korupčných rizík s cieľom včasnej identifikácie a odhaľovania korupčných rizík a vznikajúcich trendov, ako aj návrh protikorupčných opatrení zameraných na odstránenie alebo oslabenie potenciálnej možnosti korupčného rizika
Ukazovateľ:	počet identifikovaných korupčných rizík a navrhnutých protikorupčných opatrení
Termín:	do 30. apríla každoročne
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	overovať fungovanie mechanizmu v praxi pravidelným monitoringom s vyhodnotením
Gestor:	OPK KMV SR
Spolugestori:	útvary v pôsobnosti ministerstva

Úloha č. 3.3.	Vytvoriť mechanizmy vnútornej kontroly pre útvary v pôsobnosti ministerstva za účelom hodnotenia účinnosti navrhnutých opatrení a vyhodnocovať ich
Ukazovateľ:	schválený interný predpis
Termín:	do 30. apríla 2020
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	vyhodnotenie do 30. apríla 2021 a každoročne
Gestor:	OPK KMV SR
Spolugestori:	útvary v pôsobnosti ministerstva

Úloha č. 3.4.	Aktualizovať kariérny systém s cieľom minimalizovania prvkov klientelizmu, rodinkárstva a priateľských kontaktov zavedením nových zásad kariérneho postupu príslušníkov Policajného zboru princípom postupnosti po jednotlivých stupňoch riadenia na základe výberu najvhodnejšieho policajta na funkciu v nadväznosti na úspešné absolvovanie potrebnej vzdelávacej aktivity, služobného hodnotenia a dosiahnutých výsledkov v hodnotiacom systéme príslušníkov Policajného zboru
Ukazovateľ:	aktualizovaný interný predpis
Termín:	do 31. decembra 2019
Gestor:	SPSČaOÚ MV SR
Spolugestori:	PPZ, ÚIS, ÚOÚČ

Úloha č. 3.5.	Aktualizovať etický kódex príslušníkov Policajného zboru v prípade zistenia nových konfliktov integrity príslušníkov Policajného zboru a vydať etický kódex pre zamestnancov ministerstva v nadväznosti na etický kódex pre štátnych zamestnancov vydaný Úradom vlády Slovenskej republiky
Ukazovateľ:	aktualizovaný interný predpis
Termín:	do 31. októbra 2019
Gestor:	SPSČaOÚ MV SR
Spolugestori:	útvary v pôsobnosti ministerstva

Úloha č. 3.6.	Podporovať prenos príkladov dobrej praxe v rámci medzirezortnej spolupráce, skúseností zo zahraničia a aktivít venujúcich sa problematike korupcie ako aj spolupráca s existujúcimi odbornými skupinami
Ukazovateľ:	realizovaná medzirezortná spolupráca a aplikované príklady dobrej praxe
Termín:	do 30. apríla 2020
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	vyhodnotenie do 30. apríla každoročne
Gestor:	útvary v pôsobnosti ministerstva

Vysvetlivky ku skratkám:

CV MV SR – Centrum vzdelávania a psychológie Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

OPK KMV SR – odbor prevencie kriminality kancelárie ministra vnútra Slovenskej republiky

OVO – odbor verejného obstarávania Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

PPZ – Prezídium Policajného zboru

SE – sekcia ekonomiky Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

SPSČaOÚ MV SR – sekcia personálnych a sociálnych činností a osobný úrad Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

SVS – sekcia verejnej správy Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

ÚIS – úrad inšpekčnej služby

ÚOUČ – úrad na ochranu ústavných činiteľov a diplomatických misií Ministerstva vnútra Slovenskej republiky